

Управление образования
Волковысского районного исполнительного комитета

Государственное учреждение образования
«Волковысский центр творчества детей и молодежи»

ПРОЕКТ
стационарного воспитательно-оздоровительного лагеря «Россь»

«ЗаСтройка Теолин.by»

*Автор-составитель:
Иващенко Людмила Павловна,
заместитель директора ОЛ «Россь»,
заведующий отделением социальных
проектов и детских молодежных
инициатив ГУО «Волковысский центр
творчества детей и молодежи»*

Волковыск
2025

Обоснование актуальности

Летние каникулы – самая лучшая пора для активного отдыха и оздоровления детей и подростков, их творческого и интеллектуального развития, формирования социальных компетенций и лидерских качеств. Это отличная возможность объединить детей в мини-коллектив (команду), установить психологические и эмоциональные контакты, выявить лидеров.

Дети – это не только будущее, но и наше настоящее. Современное поколение – это дети, которые будут жить в своем городе, развивать его и строить. Поэтому важно уже сейчас понять, кем они будут, какое место в этом городе займут, какую профессию выберут. Наша задача показать им как можно больше интересного, познакомить с профессиями, дать самим что-то сделать, потрогать, посмотреть, стать участником строительства своего города.

Для созидания и построения своего будущего воспитанникам лагеря «Россь» предлагается принять участие в сюжетно-ролевой командной игре «ЗаСтройка», где ребята могли бы погрузиться в атмосферу саморазвития и творческого взаимодействия. В оздоровительном лагере «Россь» создается эффективная образовательная среда как площадка для проб в определении своей жизненной траектории, предполагающая совместное с детьми создание некоего микромира, который будет называться Холдингом. Сотрудники строительных компаний становятся не просто зрителями происходящего, но и активными участниками, созидателями основных событий. Здесь воспитанники смогут реализовать себя в различных социальных ролях в зависимости от их целевых установок и жизненных стратегий развития. Участие ребенка в смене «ЗаСтройка» позволит ребенку осмыслить и понять, что его будущее – это есть смысл и ценность.

В проекте «ЗаСтройка Теолин.by» заложены ключевые компетенции: работа с индивидуализацией ребенка с его будущим, то, что будет приносить ему доход: опыт (коммуникативные + проектировочные + рефлексивные компетенции) = его благосостояние (смыслы + ценности + деятельность) и финансовое благополучие в проектируемом будущем. Через ситуацию успеха, переживаемую как приращение своих собственных возможностей (способностей), у ребенка проявляется «вкус» к саморазвитию.

Воспитательная работа в Холдинге (лагере) направлена на знакомство воспитанников с инфраструктурой, брендами, комплексами основных сооружений, достижениями Республики Беларусь в различных сферах. При реализации проекта смены оздоровительного учреждения большое внимание уделяется развитию творческих и интеллектуальных качеств детей и подростков, используются следующие эффективные формы работы: стартап, пресс-релиз, бизнес-турнир, соревнование, бизнес стратегия, квест, PR-акция, стройплощадка, видеокруиз, имитационная бизнес-игра, встреча с партнерами, спортивно-патриотическая игра, бизнес-акселиратор, проектно-конструкторская разработка, экскурсия и др.

Смена «ЗаСтройка» дает возможность удовлетворить интересы и потребности детей в интерактивном познавательно-активном досуге, позволяет каждому ребёнку в качестве «сотрудника компании» продемонстрировать свои интеллектуальные и творческие способности, способствует успешной социализации, созданию ситуации успеха.

Информационно-педагогическая карта проекта

1.	Название проекта смены	«ЗаСтройка Теолин. by»
2.	Цель проекта	создание благоприятных условий для творческого развития и личностной самореализации детей и подростков в условиях оздоровительного лагеря посредством организации познавательного, эмоционально-насыщенного и увлекательного досуга
3.	Задачи проекта	организовать работу строительных компаний-отрядов; способствовать обогащению уровня знаний ребенка в области градостроительства, экономических отношений; развивать творческие способности и личностные качества воспитанников через вовлечение в различные активные виды деятельности; укрепить здоровье, содействовать полноценному физическому, психологическому отдыху, интеллектуальному развитию; содействовать созданию благоприятной психологической атмосферы сотрудничества и содружества в детском коллективе; создать ситуацию успеха для участников смены.
4.	Адресат	Дети в возрасте от 6 до 17 лет
5.	Количество участников	Ежесменно 6 отрядов, 152 человека
6.	Сроки реализации смены	15 дней
7.	Периоды смены	Организационно-адаптационный «Стартап» (1 – 2 дни смены) Основной «ЗаСтройка» (3 – 13 дни смены) Заключительный «Правильное лето» (14-15 дни смены)
8.	Уровни реализации:	<i>Индивидуально-личностный</i> (самовыражение, самопознание, самореализация, самоанализ, система мониторинга индивидуального роста и активности);

		<i>Командный</i> (совместная деятельность внутри выбранных направлений: сотрудничество, сотворчество, рефлексия деятельности); <i>Общелагерный</i> (гармоничное сочетание различных видов познания, отдыха и оздоровления).
9.	Предполагаемый результат	сформировать сплочённые команды (строительные компании); развить умения осознавать и оценивать собственную деятельность и достигнутые результаты; обогащать уровень знаний воспитанников в области экономических отношений; повысить уровень финансовой грамотности; эмоционально - психологически и физически оздоровить детей и подростков; конструктивно взаимодействовать со сверстниками и окружающими через активное сотрудничество и созидательное творчество.
10.	Партнеры	Управление образования Волковысского райисполкома; Государственное учреждение образования «Волковысский центр творчества детей и молодежи»; Волковысская районная организация «Белорусского общества красный крест»; Волковысская районная организация Белорусского общественного объединения ветеранов; Отдел общественного здоровья Волковысского зонального центра гигиены и эпидемиологии; Волковысская районная организация «Белая Русь»; Волковысский районный комитет Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи»; Волковысский районный отдел по чрезвычайным ситуациям

Концептуальный аспект смены

В своей работе с воспитанниками педагоги руководствуются принципами взаимного уважения, доверия, ответственности, инициативы, творчества и сотрудничества.

Деятельность лагеря строится с учётом следующих подходов организации проектируемой деятельности:

Системный подход – предполагает реализацию проекта путем тесной взаимосвязи различных направлений деятельности в единое целое.

Деятельный подход – основан на реализации практической деятельности.

Личностно-ориентированный подход – предполагает создание условий и стимулирование развития индивидуальности подростка, ответственности за свои поступки, слова и действия, помощь в самовыражении и самоактуализации ребенка.

Содержательность деятельности, ее многообразие: индивидуальные и коллективные формы.

Свобода выбора дел коллективом как условие самостоятельности, творческого развития и самореализации ребенка.

Дифференцированный подход с учетом возрастных, индивидуальных особенностей.

Этапы реализации проекта

Информационно - подготовительный этап

1. Предварительный анализ запросов и интересов детей и подростков по организации летнего отдыха.
2. Комплектование штата лагеря кадрами.
3. Посещение педагогами методических семинаров «Организация отдыха и оздоровления в условиях дневных оздоровительных лагерей».
4. Разработка эффективной модели оздоровительного лагеря.
5. Подготовка локальных документов.
6. Разработка методических материалов по реализации мероприятий проекта.
7. Определение критериев, показателей, методов и приёмов изучения эффективности функционирования проекта.
8. Оформление информационного стенда.
9. Проведение педагогического совета.

Практико-реализующий

1. Старт проекта, налаживание вербального и невербального контакта между участниками смены.
2. Оформление отрядных уголков и документации.
3. Организация «ЗаСтройки».
4. Организация и проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий.
5. Организация экскурсий, занятий в объединениях по интересам.
5. Стимулирование личностной и коллективной активности детей и подростков посредством разнообразных методик.
6. Эмоционально-позитивное общение детей и педагогов.
7. Ознакомление с инструкциями по ТПБ, ПДД, правилам поведения воспитанников при проведении экскурсий, прогулок, ТБ.

Итоговый

1. Анкетирование участников по итогам реализации смены.
2. Закрытие смены.
3. Торжественное вручение грамот и подарков участникам смены.

Обобщающий

1. Итоговый педсовет, анализ функционирования оздоровительного лагеря.
2. Мониторинг эффективности реализации проекта.
3. Освещение результатов работы профильного лагеря в СМИ, на сайте.
4. Обработка и оформление материалов смены.

Глоссарий

Лагерь – холдинг

Отряд – строительная компания

Отрядное место – офис

Комната – кабинет

Директор лагеря – генеральный директор

Заместитель директора – администратор

Воспитатель – инвестор

Педагог-организатор – прораб

Педагог дополнительного образования – агент дополнительного образования

Инструктор по физической культуре – агент спорта и здоровья

Культорганизатор – агент досуга

Аккомпаниатор – агент позитива

Педагог-психолог – агент-психолог

Педагог социальный – агент по социальной поддержке

Лидер отряда – директор

Ответственный за работу в отряде – начальник отдела

Представитель общественной организации – партнер

План воспитательной работы на смену – инвестиционный проект

План на день – бизнес-план

Отрядное мероприятие – проектно-конструкторская разработка

Общелагерный сбор – Стартап

Линейка – собрание сотрудников холдинга

Отрядный сбор – планерка

Заседание актива лагеря – заседание Совета директоров

Собрание актива отряда – совещание сотрудников

Портфолио отряда – проектно-сметная документация

Программа объединения по интересам – программа обучения персонала

Основная идея проекта

Основная форма реализации проекта в лагере «Россь» – сюжетно-ролевая командная игра «ЗаСтройка», действие которой моделируется по

принципу работы строительной компании. Ролевая игра направлена на социализацию и коммуникацию, активное сплочение ребят в единую команду, объединённую общими целями, интересами, ценностными ориентирами.

Жизнь участников смены лагеря как Холдинга «ЗаСтройка» организована по принципу самоуправления, которое нацелено на активизацию и развитие их самостоятельности путем создания необходимых условий для проявления творческого потенциала. На время смены каждый отряд становится строительной компанией. У каждой компании есть свое название, девиз, песня. Руководит жизнедеятельностью компании – директор (выбранный лидер), а помогают ему заместитель и начальники отделов. Каждая компания самостоятельно разрабатывает бизнес-план собственного экономического и социального развития.

Стоительно-монтажное управление задает общую концепцию развития для всех компаний, обеспечивает централизованное управление строительными компаниями. Воспитатели на время смены становятся инвесторами. Руководит Холдингом генеральный директор, а помогают ему администратор, прораб, агенты, директора строительных компаний и менеджеры.

Реализацией инвестиционного проекта занимаются строительные компании, потребляя ресурсы в ходе строительства зданий и сооружений. Все компании в Холдинге ведут инвестиционную и финансовую деятельность согласно единой стратегии. Холдинг обеспечивает кредитование и финансирование своих компаний на выгодных условиях.

Каждый сотрудник (воспитанник) за активное участие в общественной жизни компании и Холдинга получает заработную плату (поощрительные бонусы «теолинки»). Результаты личной активности ежедневно заносятся в «кошелек достижений сотрудников». По итогам смены сотрудникам, набравшим максимальное количество денег (игровой валюты – «теолинок»), присваивается звание «Лучший сотрудник» и вручается грамота и подарок.

Имитационно-игровая модель «ЗаСтройка» реализуется через систему развивающих блоков:

1 блок – «Жилая ЗаСтройка» (объекты жилого фонда: одноэтажные дома, высотные здания);

2 блок – «Промышленная ЗаСтройка» (объекты промышленности);

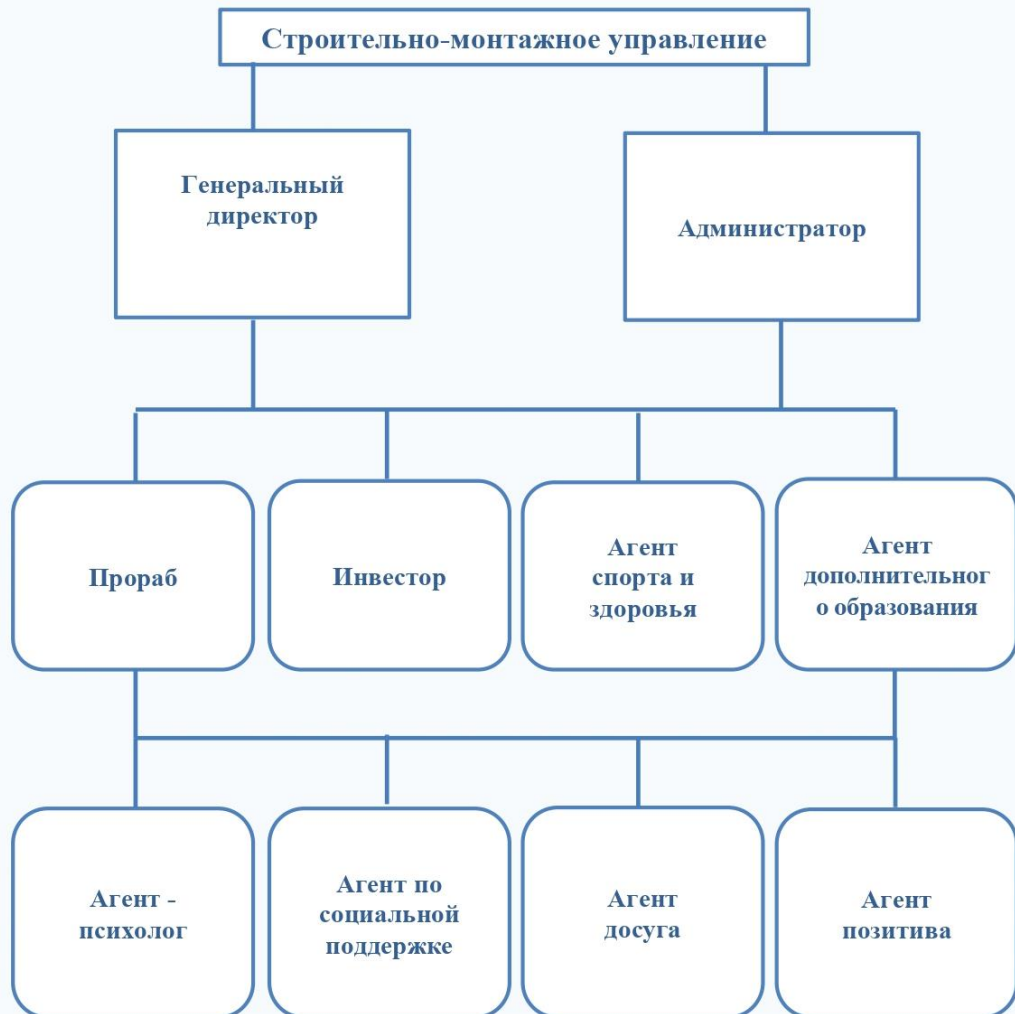
3 блок – «Социальная ЗаСтройка» (культурные, образовательные объекты и объекты здравоохранения: учреждение общего среднего образования, музыкальная школа, центр творчества, ВУЗ, колледж, техникум, музей, библиотека, кинотеатр, больница и др.);

4 блок – «ЗаСтройка отдыха и развлечений» (рекреационные объекты: парки, скамейка, скейтпарк и т.д).

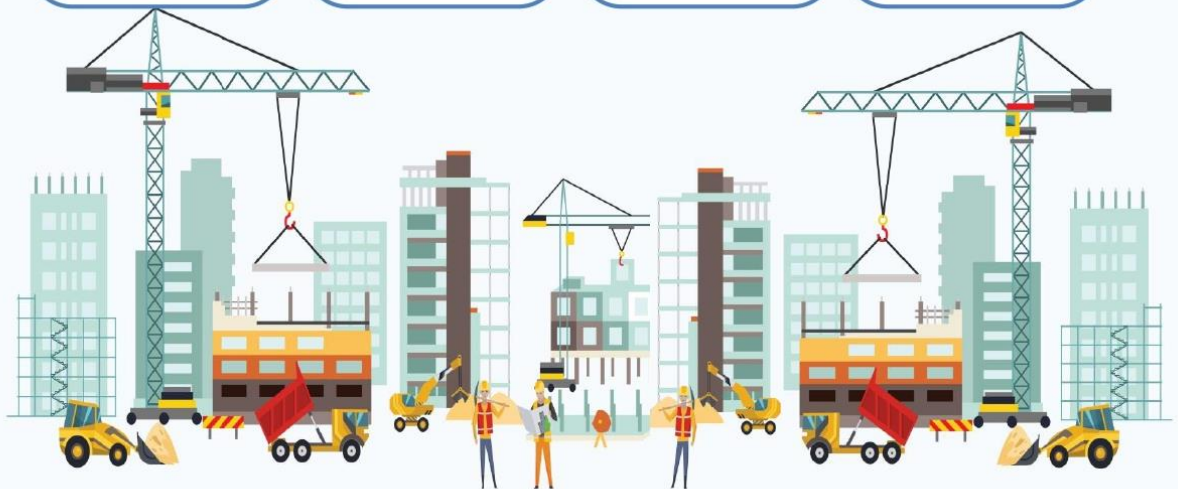
В рамках проекта смены каждая компания имеет возможность на выделенной земле за заработанные денежные средства построить свой город со своей инфраструктурой.

Каждая компания (отряд) за активное участие в общественной жизни Холдинга получает поощрительные бонусы в виде «теолинок». Количество денег на расчетном счете за 4 периода (блока) помогают определить лучшую строительную компанию Лагеря-Холдинга.

Соуправление в Холдинге «ЗАСТРОЙКА»



Самоуправление в Холдинге «ЗАСТРОЙКА»



Совет директоров – координирует работу строительных компаний, решает вопросы организации деятельности Холдинга, реализации инвестиционного проекта, участвует в проведении аукционов.

Директор строительной компании – решает вопросы организации деятельности компании, реализации бизнес-плана, на протяжении смены координирует работу всех отделов.

Менеджер порядка и здоровья – организует и контролирует состояние чистоты в офисах, контролирует соблюдение техники безопасности при проведении мероприятий, проверяет порядок в столовой.

Менеджер творчества и фантазии – занимается оформлением Холдинга, организацией проведения мероприятий Холдинга.

Менеджер внутренних и внешних связей – следит за выполнением заданий, отвечает за межотрядные связи.

Менеджер по финансовым вопросам – оценивает сложность и качество работ, отвечает за начисление доходов и расходов компаний, ведет подсчет заработанных «теолинок» за день.

Директор строительной компании – решает вопросы организации деятельности компании, реализации бизнес-плана, на протяжении смены координирует работу всех отделов.

Начальник отдела порядка и здоровья – организует и контролирует состояние чистоты в кабинетах, соблюдение правил личной гигиены, соблюдении техники безопасности при проведении проектно-конструкторских разработок, контролирует своевременность выхода сотрудников компании на зарядку.

Начальник отдела творчества и фантазии – занимается оформлением офиса, обеспечивает смену материалов на информационном стенде, занимается организацией досуга сотрудников компании.

Начальник отдела общественных связей – отвечает за создание атмосферы взаимоуважения и доброжелательности, за межличностные отношения в компании. Организует игры, направленные на создание позитивной межличностной атмосферы.

Начальник отдела финансов – следит за начислением «теолинок» и размещением их в «кошельках», контролирует своевременное заполнение игровых полей.

Самоуправление в строительной компании



Система роста и активности

Личностный уровень:

Для мониторинга успешной деятельности сотрудников компании используется рейтинг личностного роста и активности участников смены. Рейтинг личностного роста – это сравнительная оценка различных сторон деятельности каждого ребёнка и его вклада в дело компании и всего коллектива.

На протяжении смены сотрудники участвуют в делах и мероприятиях своей строительной компании и Холдинга. Каждому мальчику или девочке за активное участие в общественной жизни компании (отряда) и Холдинга (лагеря) ежедневно начисляется заработанная плата. Кроме того, строительно-монтажным управлением предусмотрены штрафные санкции от 3 до 10. Все свои достижения в различных сферах деятельности сотрудники компании отражают в «кошелечке». Задача сотрудника – заработать «теолинки» и достичь как можно более высокого уровня развития и стать «лучшим» сотрудником.

Система поощрений вступает в действие на 4 день смены. На протяжении трех дней на планерках достижения сотрудников отмечают инвесторы (воспитатели), а на протяжении последующих дней – отдел финансов.

В итоговый период сотрудники совместно с инвесторами анализируют свои личные достижения, раскрывают дальнейшие перспективы личностного развития.

Командный уровень:

Каждая строительная компания за активное участие в общественной жизни Холдинга получает поощрительные бонусы «теолинки». Так же компания может потерять заработанные денежные средства, для этого разработана система «штрафов».

Ежедневно на Совете директоров суммируются результаты активностей на командном уровне. Все достижения компании в различных сферах деятельности заносятся на расчетный счет по четырем блокам «ЗаСтройки». По итогам каждого дня и блока результаты активностей каждой строительной компании размещают на информационном стенде Холдинга. Каждые 3 дня проходят аукционы, на которых директора компаний покупают определенные объекты инфраструктуры.

В конце смены побеждает компания, которая за 4 периода (блока) «ЗаСтройки» положила на расчетный счет наибольшее количество денежных средств и построила город из наибольшего количества объектов.

НАЧИСЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ:

Премия (оценка сложности и качества работы)		
	за участие и победу в конкурсах	участие: 1; I м. – 4; II м. – 3; III м. – 2
	за культуру поведения, дружбу	1 – 3
	за проведение мероприятий в компании, Холдинге	1 – 3
	за дежурство, помощь и выполнение поручений	1 – 3
	за чистоту тарелок	1 – 3
Лишение «теолинок»		
	за драку	– 100
	за сквернословие	– 10...30
	за несоблюдение режима	– 10...30
	выход за территорию лагеря	– 100



ДОХОДЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ:

Премия (оценка сложности и качества работы)		
	за участие и победу в конкурсах	Участие – 10; I м. – 40; II м. – 30; III м. – 20
	за культуру поведения, дружбу	10...30
	за проведение мероприятий в Холдинге	10...30
	за дежурство, помощь и выполнение поручений	10...30
	за чистоту в кабинетах	10...30
Лишение «теолинок»		
	за драку	– 100
	за сквернословие	– 10...30
	за несоблюдение режима	– 10...30
	выход за территорию лагеря	– 100



Условия реализации проекта

Материально-техническое обеспечение:

трехэтажный отапливаемый жилой корпус;
медицинский корпус;
столовая;
стадион;
летняя эстрада;
актовый зал;
танцевальный зал;
тренажерный зал;
центр дополнительного образования;
футбольное поле;
баскетбольная и волейбольная площадки;
беседки по количеству отрядов;
спортивный инвентарь;
игровой инвентарь;
телевизоры;
звукоусилительная аппаратура.

Кадровое обеспечение:

директор – 1;
заместитель директора – 1;
педагог-организатор – 1;
педагоги дополнительного образования - 3;
воспитатели - 24;
инструктор по физической культуре – 1;
культурный организатор – 1;
аккомпаниатор – 1;
педагог-психолог – 1;
педагог социальный – 1;
обслуживающий персонал - 29;

Методическое обеспечение

наличие проекта смены, плана воспитательной работы на смену;
подбор методических разработок в соответствии с планом воспитательной работы на смену;
программы объединений по интересам;
проведение ежедневных планёрок;
проведение педагогических советов (два раза в смену);
разработка системы отслеживания результатов и подведения итогов.

Показатели эффективности реализации проекта

- эмоционально-психологическое и физическое оздоровление детей и подростков;
- развитие умений осознавать и оценивать собственную деятельность и достигнутые результаты;
- умение управлять эмоциональным состоянием и поведением с учётом интересов и потребностей окружающих;
- конструктивное взаимодействие со сверстниками и окружающими через активное сотрудничество и созидательное творчество.

Литература

1. Байбородова, Л.В., Рожкова М.И. Воспитательная работа в детском загородном лагере/Л.В. Байбородова, М.И. Рожкова// Учебно-методическое пособие. – 2003. – 256 с.
2. Детский отдых: копилка материалов в помощь воспитателям и вожатым оздоровительных лагерей / авт.-сост. Г.Л. Шереш. - 3-е изд. – Мозырь : Содействие, 2008. – 232 с.
3. Волотка, В.М. В помощь вожатому детского оздоровительного лагеря. Сборник методических материалов / В.М. Волотка. – М., 2003.
4. Кашлев, С.С. Технология интерактивного обучения: научное издание / С.С. Кашлев. – Минск: Белорусский верасень, 2005. – 196с.
5. Концепция детского отдыха и оздоровления в Республике Беларусь. //Выхаванне і дадатковая адукацыя.- 2016. - № 4, С. 3-7.
6. Кодекс Республики Беларусь об образовании: по состоянию на 1 сентября 2022 г. – Минск: Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь, 2022. – 512 с.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ Холдинга «ЗаСтройка»

«Стартап»	
День 1	ЗАЕЗД PR-площадка «Будем знакомы» Экскурсия по лагерю «Здравствуй, лагерь!» 17.00 - Площадка Памяти «Помнить, чтобы не забыть» <i>(в рамках Дня всенародной памяти жертв ВОВ и геноцида белорусского народа)</i> 19.00 – Дискотека
День 2	10.00 - Имитационная бизнес-игра «Перспектива» 12.00 - Оформительская атака 17.00 - Спортландия «Лето! Солнце! Спорт!» <i>(в рамках Международного олимпийского Дня)</i> 19.00 – Дискотека
День 3	Проектно-конструкторские разработки 12.00 - Конкурс на лучший логотип компании <i>(в рамках реализ. Республ. акции «Я гэты край Радзімаю заву»)</i> 17.00 - СТАРТАП «ЗаСтройка» <i>(праздничная программа, посвящ. открытию смены), в рамках реализ. Республ. Акции «Шаг к успеху»)</i> 19.00 – Дискотека
«Жилая ЗаСтройка»	
День 4	Проектно-конструкторские разработки 12.00 - Конкурс «Наш офис» <i>(конкурс на лучшее отрядное место)</i> 17.00 - Сказочный вернисаж «В гостях у сказки» 19.00 - Корпоратив-диско
День 5	Проектно-конструкторские разработки 17.00 – Бизнес-акселиратор «Мы – против наркотиков» <i>(в рамках Международного Дня борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом)</i> 19.00 - Корпоратив-диско
День 6	Проектно-конструкторские разработки 12.00 - Встреча с партнерами 17.00 – PR-акция «Лето без дыма и огня» 19.00 - Корпоратив-диско
«Промышленная ЗаСтройка»	
День 7	Проектно-конструкторские разработки 12.00 - Выставка рисунка: «Дом, в котором я живу, дом, в котором буду жить» <i>(в рамках Года мира и созидания)</i> 17.00- Бизнес-турнир «С чего начинается Родина?» <i>(в рамках Года мира и созидания)</i> <i>Совещание Совета директоров. Аукцион по продаже недвижимости «Жилая ЗаСтройка»</i> 19.00 - Корпоратив-диско
День 8	10.00- Первенство по баскетболу Проектно-конструкторские разработки 12.00 - Информ-дайджест «Мы вместе» <i>(в рамках Республиканской инф-просветит. акции «Шаг к успеху»)</i> 17.00- Бизнес-турнир «Мисс Холдинга-2023»

	19.00 - Корпоратив-диско
День 9	11.00 - Видеокруиз «А зори здесь тихие» (в рамках Республ. культурно-патриотического киномарафона “Смотри и помни”) Выставка рисунков, посвящённых Году мира и созидания 19.00 - Корпоратив-диско
«Социальная ЗаСтройка»	
День 10	10.00 - Соревнования по футболу Проектно-конструкторские разработки 17.00 - Свята «Беларускі вянок» (в рамках республиканской акции “Я гэты край Радзімаю заву”) Совещание Совета директоров. Аукцион по продаже недвижимости «Промышленная ЗаСтройка» 19.00 - Корпоратив-диско
День 11	11.00 - Проектно-конструкторская разработка: Хобби-час «Голубь мира» 12.00 – Бизнес стратегия «Аллея мира и дружбы» (в рамках Года мира и созидания) 17.00 -Музыкальный калейдоскоп «Родине моей посвящаю...» (в рамках республиканской акции “Я гэты край Радзімаю заву”) 19.00 - Корпоратив-диско
День 12	10.00 - Малые олимпийские игры в Холдинге «ЗаСтройка» (в рамках Года мира и созидания) Проектно-конструкторские разработки 17.00 – Пресс-релиз «Я горжусь своей Родиной» (в рамках Дня независимости РБ) 19.00 - Корпоратив-диско
День 13	на протяжении дня - Спортивно-патриотическая игра на местности «Зарница» (в рамках Года мира и созидания) 19.00 - Корпоратив-диско
«ЗаСтройка отдыха и развлечений»	
День 14	Проектно-конструкторские разработки 17.00 - Бизнес-турнир «Мистер Холдинга-2023» Совещание Совета директоров. Аукцион по продаже недвижимости «Социальная ЗаСтройка». 19.00 - Корпоратив-диско
День 15	Проектно-конструкторские разработки 17.00 – Праздник «Купалье» 19.00 - Корпоратив-диско
День 16	Проектно-конструкторские разработки 12.00 - Стройплощадка «#Правильное лето» 17.00 - Квест-игра «Быть здоровым – здорово!» 19.00 - Корпоратив-диско
«Правильное лето»	
День 17	10.00- Первенство по волейболу Совещание Совета директоров. Аукцион по продаже недвижимости «ЗаСтройка отдыха и развлечений» 11.00 – Пресс-релиз «Дерево мудрых мыслей - «КАК НАМ ТУТ БЫЛО? или «КАК Я ПРОВЕЛ ЛЕТО В ЛАГЕРЕ?» 12.00 - Мастерская «Чемодан пожеланий» (открытка-сувенир на память) 17.00 - Праздничный СТАРТАП «Летняя история ЗаСтройки» 19.00 - Корпоратив-диско
День 18	10.00 - Операция «До встречи, любимый лагерь!»

